

Emotionele balans

	Gelijkwaardig	Ontzag De mate waarin de persoon behoefte heeft tegen anderen en hun prestaties op te kijken, te bewonderen en te respecteren.	Respectvol	
	Zelfredzaam	Steunbehoefte De mate waarin de persoon behoefte heeft aan steun uit de omgeving.	Waardeert support	
	Zelfreflecterend	Eigenwaarde De mate waarin de persoon behoefte heeft aan zelfwaardering en mentale stabiliteit bezit.	Zelfvertrouwen	
	Betrokken	Stressbestendig & druk De mate waarin de persoon tegen stress kan en behoefte heeft aan druk en spanning.	Stabiel	

Motieven

	Tevreden	Ambitie & uitdaging De mate waarin de persoon succes wil hebben, uitdaging behoeft, competitiedrang heeft en wil presteren.	Prestatiegericht	
	Focus	Afwisseling De mate waarin de persoon behoefte heeft aan variatie en nieuwe ervaringen.	Veelzijdig	
	Bescheiden	Aanzienbehoefte De mate waarin de persoon behoefte heeft om aanzien te genieten en erkenning te krijgen in werk en prestaties.	Representatief	

Sociale talenten

	Ruimtegevend	Extraversie De mate waarin de persoon wil opvallen en neigt tot extravert gedrag tonen.	Opvallend	
	Individueel	Sociabiliteit & contact De mate waarin de persoon behoefte heeft aan vriendschap en sociaal contact.	Verbindend	
	Feitelijk	Sociale empathie De mate waarin de persoon intrinsieke belangstelling en interesse heeft voor menselijke problemen en behoefte heeft het gedrag bij anderen te analyseren.	Inlevend	
	Zakelijk	Hulpverleners De mate waarin de persoon behoefte heeft om anderen te helpen en te ondersteunen.	Servicegericht	
	Grensverleggend	Conformereren De mate waarin de persoon zich graag schikt en aanpast aan kaders en cultuur.	Plichtsgetrouw	

Beïnvloeden talenten

	Coöperatief	Dominantie De mate waarin de persoon behoefte heeft krachtig en dominant op te treden en te handelen.	Sturend	
	Prioriteiten verleggen	Volharding De mate waarin de persoon wil doorzetten en vasthouden.	Doorzetten	
	Geduldig	Energie & actie De mate waarin de persoon actie heeft en beschikt over energie om zaken te ondernemen en doelen te bereiken.	Ondernemend	
	Tolerant	Confrontatie De mate waarin de persoon behoefte heeft confronterend te reageren en (verbaal) grenzen aan te geven.	Assertief	

Leiderschap

	Groepsgericht	Onafhankelijk denken & handelen De mate waarin de persoon behoefte heeft aan autonomie en zelfstandigheid bij oordeelsvorming en handelen.	Autonoom	
	Meegaand	Verantwoording & leiderschap De mate waarin de persoon behoefte heeft om leiding te geven en verantwoording te nemen.	Leidend	
	Bedachtzaam	Besluiten nemen De mate waarin de persoon stelling wil nemen, behoefte heeft besluiten te nemen en daaraan vasthoudt.	Probleemoplossend	

Het organiseren van talenten

	Creatief	Orde & structuur De mate waarin de persoon behoefte heeft aan een planmatige aanpak, ordening en netheid.	Accuraat	
	Abstractievermogen	Pragmatisme De mate waarin de persoon het van belang vindt dat zaken nuttig en praktisch zijn en daar zelf naar wil handelen.	Praktisch	
	Procesgericht	Doelgerichtheid De mate waarin de persoon behoefte heeft zich te richten op (gestelde) doelen en resultaten.	Doelgericht	